

Omställning & Outplacement

FÖRÄNDRINGAR BLIR TILL MÖJLIGHETER!

Inhouse har många års erfarenhet av att vara ett stöd för både arbetstagare och arbetsgivare i processen som ofta följer vid uppsägningar. När det är dags att gå skilda vägar kan det, särskilt för den som blir uppsagd, uppstå en känsla av att mattan rycks undan och att allt ställs på sin ända. Att då få hjälp med att komma vidare och hitta sitt nästa steg kan vara avgörande.

Inhouse erbjuder tjänster inom omställning, outplacement och mentorskap, vilka leder till nytt jobb, utbildning eller fortsatt utveckling. Genom våra genomarbetade processer skapas rätt förutsättningar att lyckas med en framgångsrik omställning till något nytt. Programmen kan se olika ut, men är alltid metodiskt utformade och anpassade till individens förutsättningar och önskemål. Inhouse erbjuder också rådgivning till HR och berörda chefer i samband med utformning och genomförande av insatser.

MÅL

Målet med Inhouse tjänster är att individen hittar ett nytt arbete, karriär eller annan sysselsättning.

OMFATTNING

Programmen individanpassas till både tid och innehåll, men pågår som längst i nio månader. Individen och coachen träffas regelbundet och uppföljning sker via mejl, videosamtal eller per telefon under programmet. Även gruppaktiviteter som workshops kan förekomma.

EN PERSONLIG KARRIÄRUTVECKLARE

En personlig coach är individens stöd och bollplank. Coachen har djup kunskap om karriärutveckling, arbetsmarknaden och av hur rekrytering går till i praktiken. Coachen har även ett stort engagemang som ger deltagaren kraft och energi i arbetet med att utveckla sig mot sitt nästa steg. Individuella samtal och kartläggning är grunden för samarbetet.



Exempel på innehåll i våra program

SPECIALIST PÅ ARBETSMARKNADEN

Inhouse har sedan många år ett gediget nätverk av rekryterande företag inom olika sektorer. Det är ett effektivt komplement till individens egna kontakter och en källa till kunskap om marknaden och företagens behov.

SKRIFTLIG KOMMUNIKATION

Karriärutvecklaren säkerställer att individen har ansökningshandlingar som håller högsta professionella nivå och som effektivt kommunicerar individens kompetens. Coachen och deltagaren går tillsammans igenom t ex CV, motiveringsbrev och LinkedIn-profil.

KOMPETENS OCH MARKNAD

Genom samtal och ett strukturerat arbetsätt får deltagaren en tydlig bild av sin kompetens och sina drivkrafter. Det blir, tillsammans med en undersökning av arbetsmarknadens krav, grunden för den fortsatta karriärutvecklingen.

NÄTVERK

Det effektivaste sättet att söka arbete, internt eller externt, är att använda det egna och andras nätverk. På så vis träffar man rätt personer som både ger värdefull information och slutligen ett jobb. Individen kartlägger sitt nätverk och identifierar målpersoner och målföretag och skapar en plan för aktiviteter som ska genomföras.

SOCIALA MEDIER

Vi har kunskap om hur man bäst använder olika kanaler och når framgång i sitt nätverksbyggande. Inhouse har specialister som jobbar med sociala medier. Vi genomför under programmet workshops som ger den arbetssökande både kunskap och verktyg för att kunna använda dessa kanaler på bästa sätt.

INTERVJUTRÄNING

Att söka jobb handlar till stor del om att träffa människor och genomföra framgångsrika möten. För att lyckas med det behöver de allra flesta förbereda sig noga. Därför lägger vi stor vikt vid pedagogiskt upplagda övningar som speglar den verklighet individen möter. Vi jobbar med att utveckla individens argumentation och budskap och lär ut hur man genomför intervjuer på bästa sätt.

REKRYTERINGSTESTER

I de flesta rekryteringsprocesser används idag arbetspsykologiska tester. Som en del av förberedelserna har individen möjlighet att genomföra tester och få återkoppling av en certifierad användare. Syftet är att bli bekväm med dem och att de på så vis gör hen rättvisa. Ett väl genomfört test ger också värdefull information om individens kompetens och drivkrafter.

ARBETSMATERIAL

För att få en bra struktur på sin jobbsökning erbjuder vi ett skriftligt arbetsmaterial. Det syftar till att sätta ord på individens kompetens, drivkrafter och att analysera företagets behov. Förutom att det ökar möjligheten att få ett jobb får individen en bestående kunskap som är till nytta i framtiden.

INTRODUKTIONSPROGRAM

I de program som syftar till ett nytt arbete erbjuder vi ett introduktionsprogram. Individen får möjlighet till stöd av sin karriärutvecklare de två inledande månaderna på det nya jobbet.